



Alpinisme, leadership et agilité

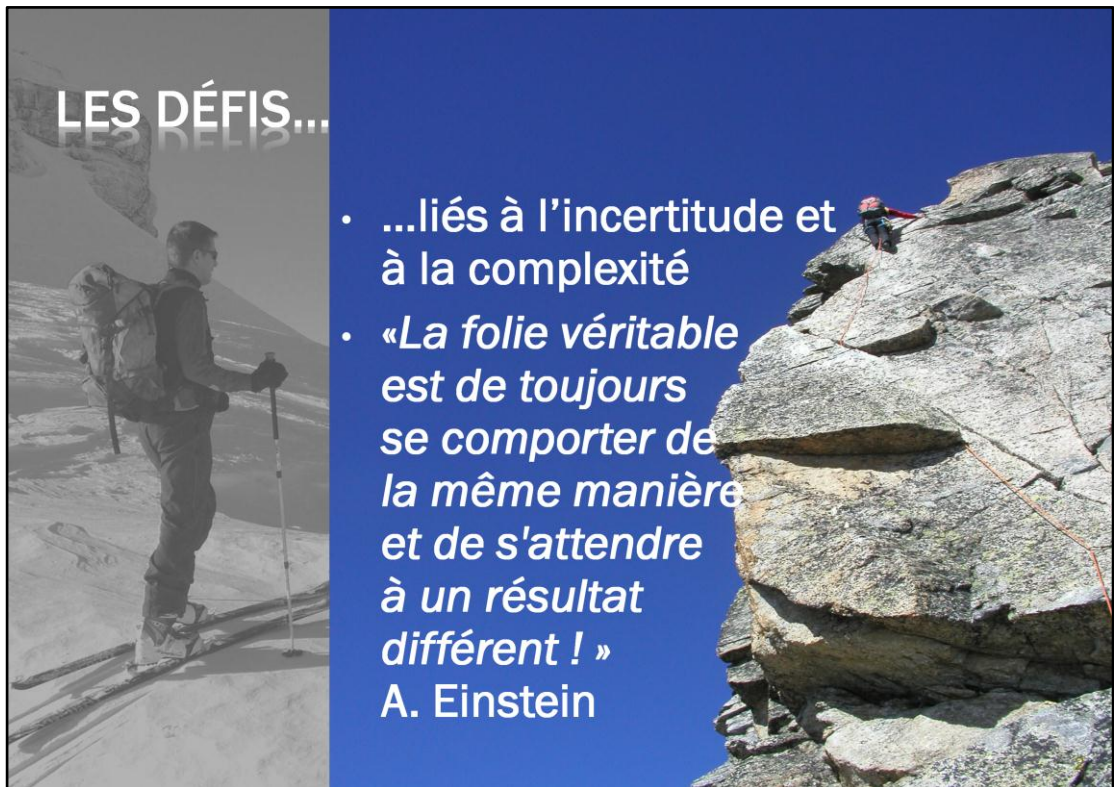
Quelques inspirations de l'alpinisme pour
un leadership «agile».

Jean-Pierre Rey

Professeur HES en informatique à Sierre

Responsable du master MScBA de la HES-SO

TedX, Martigny, 26 septembre 2013



1. Principaux challenges **vécus personnellement et observé dans le leadership** des entreprises et des entrepreneurs que j'ai cotôysés:

Faire face à l'incertitude & complexité (imprédictibilité)

Changements multi-plans (technologique, environnemental, comportemental, etc.)

Offrir un produit/service changeant, malléable, éphémère ou sur mesure

Gestion des priorités

S'éloigner de la mentalité employé-travailleur

...

2. Questions: Pour qui, un ou plusieurs de ces défis vous parle(nt) ?

(clic) 3. **Nouvelles compétences** à développer pour le dirigeant / leader: et **hors du champ de spécialisation habituel**

Systémique, Développement personnel, neurosciences, psychologie, spiritualité, méthodologies agiles, évolution, Environnement, etc.

UN CHEMIN EN EQUILIBRE



1. Je partage ce soir quelques éléments appris lors de mes **25 ans de grosse** implication dans la co-creation et le co-développement de la filière et de l'institut en informatique de Sierre. Et également ceux appris dans le monde associatif et la montagne (30 ans de conduite de personnes et de création).

Expérience de ce management agile depuis plusieurs années

2. J'aime **l'analogie** d'autant plus qu'en alpinisme, des « erreurs » de décisions peuvent être **fatales à la cordée** .

3. Plan en 4 points: à **partir de PIEGES / OBSTACLES** , inspirations & apprentissages

LE PIEGE DE LA DISPERSION

«Busy to be busy»



(clic) Un des syndromes le plus observé est «busy to be busy»

Focalisation (busy to be busy): Reste totalement concentrée et **présente** durant tous les pas délicats (c'est souvent des heures où la chute est interdite sous peine de risquer la mort). Et bcp d'accidents se produisent sur du terrain plus facile ! **Comment gérez-vous vos distractions ? Vous laissez-vous diriger par elles ? Demeurez-vous parfaitement focalisé sur ce que vous voulez créer, ce que vous voulez ETRE ? Sur l'essentiel ?**

Economie: Présence et présences au séances

Sait se faire violence quand les éléments sont déchaînés (froid, neige, pluie, vent et, surtout, sait faire la différence entre **persévérance** (qui fait encore avancer même si c'est dur) et **obstination** (signe, pour moi, d'un manque de clairvoyance et qui risque de mettre en péril la cordée

(résistance au flux, à ce qui est)).



EQUILIBRE:

Premier de cordée : **Le guide ne « force » rien**, il encourage, dirige en fonction de la cordée et de l'état des membres. Il assure à la fois sa propre sécurité et celle des membres de la cordée. Il avance à petits pas réguliers pour ne pas « griller » la cordée même s'il pourrait aller beaucoup plus vite !

Guide est clair dans ces décisions, ne transmet pas ses peurs (effet parapluie):

- **! au focus fiévreux sur le résultat** qui entraîne potentiellement un danger vital (**ex: performance & entraînement & PDG**)
- la cordée a compris que le premier critère de réussite est **le facteur humain** à prendre en compte

Mon expérience: forcer aide parfois dans le court terme, mais rarement dans le long terme.

LE PIEGE DE L'HABITUDE

- Rêve

- Désirer
- Croire
- Recevoir

«L'imagination est plus importante que le savoir. Car le savoir se limite à ce que nous savons et comprenons actuellement alors que l'imagination embrasse le monde entier et tout ce qui n'était pas connu ni compris». A. Einstein

Pour sortir des modes de création par défaut:

Nous savons today que «all is energy». Vibrations énergétiques similaires s'attirent. Au-delà des action: Pensées et ressentis aussi (et vous l'avez certainement déjà expérimenté)

Se rappeler ici qqch déjà expérimenté: ex: mariage, enfants, construction (bâtiments, association, entreprise)

Désir/intention – certitude que possible – inspirations (recevoir ttes idées)

Jusqu'ici c'était le cas assez aisément sur du «connu», du «possible» car d'autres l'avait déjà fait. **Mais sur de l'inconnu ? Force de l'imagination !**

Mon expérience: Le + difficile: projet & écouter les ressentis et out of mental tyrannique (et ego sous-jacent) (surtout **dans temps de crise**)

entraînement régulier : **Avantage:** vous redonnez le pouvoir de créer librement ce que vous voulez.



Laisser cette intelligence **révéler** le chemin sur la montagne choisie, comme le guide le fait en montagne.

Le chemin se révèle à lui-même sur le moment, les prises s'offrent juste au moment où on peut les voir

La cordée qui a choisi un itinéraire en fonction de ce qu'elle est **capable** avance avec **confiance et certitude** qu'elle va trouver le chemin et/ou des solutions à l'instant où elle aura besoin.

Elle utilise l'intuition, l'observation permanente de son environnement, les failles du terrain, etc.

Capacité à être **totalelement présent pour recevoir** tout ce qui est offert: prises du terrain, inspiration technique pour aider un passage, etc.

Pour manager: synchronicités: Laisser faire l'Univers (qui le fait sans que vous ayez conscience régulièrement (corps, nature, etc.) et en totale synchronicité. Vous donnez-vous l'espace et le temps d'écouter/voir/sentir ces synchronicités ?



sortir de mon ressenti de toute-puissance (liée à l'ego),

(clic) 1. **la montagne n'a pas besoin de la cordée** pour être et exister quasi-éternellement. C'est **aux alpinistes à composer avec elle !!** → out of notre toute-puissance

En agissant alors comme si nous étions plus forts que cet environnement qui nous abrite. Univers a 4 milliards d'années d'expérience et d'évolution

2. Cordée a pleinement conscience de l'environnement dans lequel elle évolue. Elle le savoure, l'admire, le respecte, prend le temps de s'arrêter pour le contempler, **s'inspire de sa grandeur et de sa magie (au-delà de soi): admiration & respect: Emerveillement face à la grandeur, l'intelligence de l'environnement qui nous abrite !!!**



- Sait renoncer si nécessaire (aussi vital parfois !!!!!!!), est capable aisément de changer de direction, **même s'il y a eu un énorme investissement. C'est, à mon avis, un des cœurs de la difficulté à gérer la mouvance actuelle.**
- **Exemple Montagne et avalanches (importance lucidité vs déni/peurs, pas céder au grpe,**
- **Lâcher ce que l'on a bâti avec tout son cœur et toutes ses tripes, le laisser partir est particulièrement effrayant et inconfortable à vivre.**
- **(difficultés)** de ce changement de paradigme : la perte de pouvoir perçue (→ déni: ex politique, management, formation, etc.).



1. Expression franche des émotions, limites, peurs, vulnérabilités pour...

Parle/partage son état, ses forces, limites, peurs pour avoir une chance de les transcender (ça peut être vital pour la cordée que des membres veuillent « jouer au dur », par peur de paraître vulnérable, lorsque qqch cloche). **Et dans votre entreprise, ces partages existent-ils ?**

La vulnérabilité véritable surprend et resserre les liens

Gère et partage ses émotions pour que des **décisions puissent être prises** en fonction de cela : l'itinéraire peut être adapté, la cordée moins mise en danger, la sortie interrompue, etc.)

SOLITAIRE ET TOUT PUISSANT ?

Compétition ou coopération ?



1. Solidarité essentielle à l'intérieur du groupe
2. **Besoin de l'autre !! Chacun Tout seul → le groupe n'y arrivera pas !**
3. Sauf pour une toute petite élite (ou pour des courses totalement sécurisées comme la PDG), la cordée ne joue pas le jeu de la compétition : **elle ne rivalise qu'avec elle-même et avec ses valeurs et qualités.** Elle joue plutôt toujours le jeu de la **coopération / communion**
4. **Co-crédation collective**



1. Dans notre monde à sollicitations multiples, la tentation de s'adapter en se coupant de son essence est grande (→ svt piège du 'faire?')

Gestion imprédictibilité → pour moi, 1^{er} réflexe: faire, faire faire encore plus ce que je sais

→ **Sortir du faire, prendre de la hauteur pour ré-évaluer ma direction**

→ Exemple: En entreprise, en associatif, en politique J'ai trop souvent participé à des séances stratégiques qui ne restaient qu'au niveau du FAIRE !!!!

2. Mes questions favorites ici: pt de référence interne

Qu'est-ce que j'offre ? Au service de qui ? Au service de quoi ?

Question puis solution «Au-delà de moi» pour bien commun de l'ensemble

Comment je me sens dans mes choix ?

3. Ex typique: nécessite vacances systématique à l'autre bout de la terre.



Un outil utile pour la 1^{ère} phase: le capital sur lequel vous **pouvez** investir

- **Conscience de ma valeur, de mes valeurs que je pourrais valoriser (monnayer) sur des formes peut-être nouvelles**
- **VALEURS ESSENTIELLES (de l'essence)**

- **Exemple perso exercez sur plein de plans: clarte, révéler, guider, faciliter la co-crédation, puits d'idée, etc.**

Ce qui vous compose (en faire et en être), y-c tous les ressentis/émotions associées à ces expériences vécues

Idéalement **qté d'être (<> compétences) → pouvoir de se matérialiser sur d'autres formes, encore inconnues** (! Méthodes et savoir et cnces limitantes). Avec vos collaborateurs, établissez une cartographie du capital de chacun et consolidez pour l'équipe → **vision de la richesse intérieure a priori** !

Donc **alignement des RDE** !! Employés-entreprises (→ d'abord pour moi puis pour et avec toute l'équipe du projet ou de l'entreprise)



Une des caractéristiques de l'alpiniste en cordée est l' APR (**Absolute Personal Responsibility**) de chacun des membres **du groupe**. Pas de place pour « c'est la faute à... », « c'est à cause de... », la critique. Chacun-e est totalement responsable de ses pas et ne pas assumer cette responsabilité peut être dangereux. **Chaque membre fait une totale confiance à l'autre**, supporte l'autre et se sent responsable de la réussite du « retour au bercail ».

Transposition pour entreprise: Idéalement chacun est le **CEO** de sa petite entreprise 😊

Importance cruciale **de la confiance au guide**. (**CHANGER PHOTO AVEC PHOTO VIDE ou ARETE**)

EXEMPLE

- Résultat
- Service
- Priorités
- Posture

À partir des 4 challenges énoncés en début de présentation



Intégration Tradition & modernité; pont entre deux mondes = USP Valais

Tradition nature / abandon à forces créatrices): postulat de base: **nature est la plus forte (→ confiance en la VIE si on s'aligne sur son processus de création) Vis avec ce que l'on a, développe ce que l'on possède)**

Modernité : innovation, monde des idées, etc.: postulat de base : **tout est possible**

ANCORAGE: Notre richesse Valaisanne qui a le privilège, plus que d'autres, d'avoir une proximité à la Nature, à la terre cà-d les pieds plus enfoncés dans la terre tout en étant active dans l'innovation et le monde des idées (modernité): forme de USP !

Pour que cet USP puisse prendre forme à grande échelle, → nécessité d'entraîner le muscle de la co-crédation au-delà de soi , pour le bien commun !

Innover en valorisant/exploitant toutes nos richesses plutôt que de vouloir imiter les autres



Après avoir certainement acquis une certaine maîtrise des indicateurs de 'bien-faire', je vous invite à vous donner le temps de créer un/des indicateurs de 'bien-être' même pour des objectifs de 'faire' élevés. (ex. bibi pdg)

Engagez-vous à le faire et observez les effets collatéraux 😊

Mon observation et mon intuition me fait émettre l'hypothèse que notre humanité arrive à un pt d'évolution où elle est **APPELEE** à créer d'autres formes de Vie, à se matérialiser/construire différemment