



# Enseignements de Robin Sharma

Par Jean-Pierre Rey  
[jpr@un-autre-regard.ch](mailto:jpr@un-autre-regard.ch)



# Présentation personnelle

- Jean-Pierre Rey

- Professionnel

- <http://iig.hevs.ch/valais/jean-pierre.html>
    - <http://www.linkedin.com/pub/2/399/b35>
    - [www.un-autre-regard.ch](http://www.un-autre-regard.ch)

- Privé

- [www.alarencontredesoich.ch](http://www.alarencontredesoich.ch)
    - <http://anhgloabl.ning.com/group/oneactionperday>
    - Associatif



# Présentation de chacun(e)

- Votre intention pour ce cours
- Vos expériences et/ou intérêts en rapport avec cette formation



# Mon intention pour ce cours

- Contribuer à développer votre potentiel propre
  - En retrouvant votre vérité propre
  - En (re)découvrant vos forces, affinant vos visions
  - En fournissant des outils pour ce faire



# Pourquoi ce cours ?

- Mon expérience
- Applications principales
  - Sortir des situations bloquées
  - Développement de son leadership personnel et/ou professionnel
  - Priorités plus claires dans son chemin de Vie
  - Découverte de soi





Un résumé d'une fable de leadership écrite par Robin Sharma

# LA SAGESSE DU MOINE QUI VENDIT SA FERRARI

# Outil 1: 8 rituels pour un nouveau modèle de leadership





# L'objectif irrésistible



Citation (Robin Sharma):  
"L'ultime tâche du leader visionnaire est de donner dignité et honneur aux vies des gens qu'il mène en leur permettant d'optimiser leur potentiel par le biais de leur travail"

P2: Je suis congruent; ce que je fais correspond à ce que je dis; plus loin encore: ce que je suis correspond à ce que je fais :-)

P1: Je communique ma cause de manière à toucher les cœurs

S5: Je dirige avec intégrité, volonté et courage

Rituel de l'objectif irrésistible

Faire le lien entre le salaire et l'objectif

S1: Je me rappelle que l'objectif est un facteur de motivation puissant

S2: Je convaincs mes collaborateurs qu'ils travaillent pour une cause irrésistible qui influe sur la vie des autres

S3: Je montre à mes collaborateurs que j'ai à coeur leurs intérêts

S4: Je libère les talents et mets à jour le potentiel de mon équipe

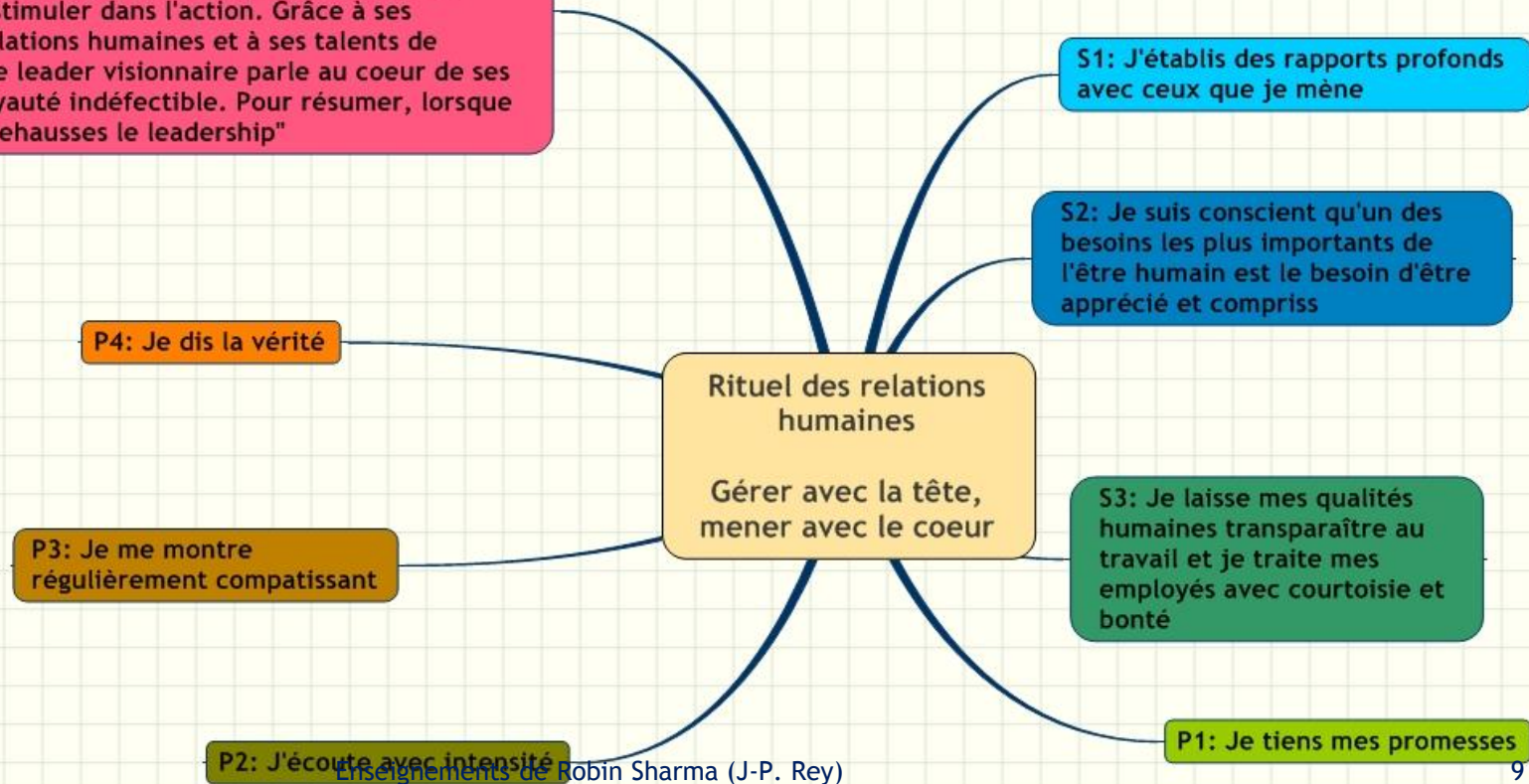


# Relations humaines



Citation (Robin Sharma):

"Chaque leader visionnaire a maîtrisé la manière d'établir des rapports profonds avec ceux qu'il mène. Il a appris l'art de clarifier sa vision pour l'expliquer à ses employés de façon à obtenir leur engagement total et à les stimuler dans l'action. Grâce à ses habiletés en matière de relations humaines et à ses talents de communicateur efficace, le leader visionnaire parle au cœur de ses équipes et obtient leur loyauté indéfectible. Pour résumer, lorsque tu enrichis la relation, tu rehausse le leadership"

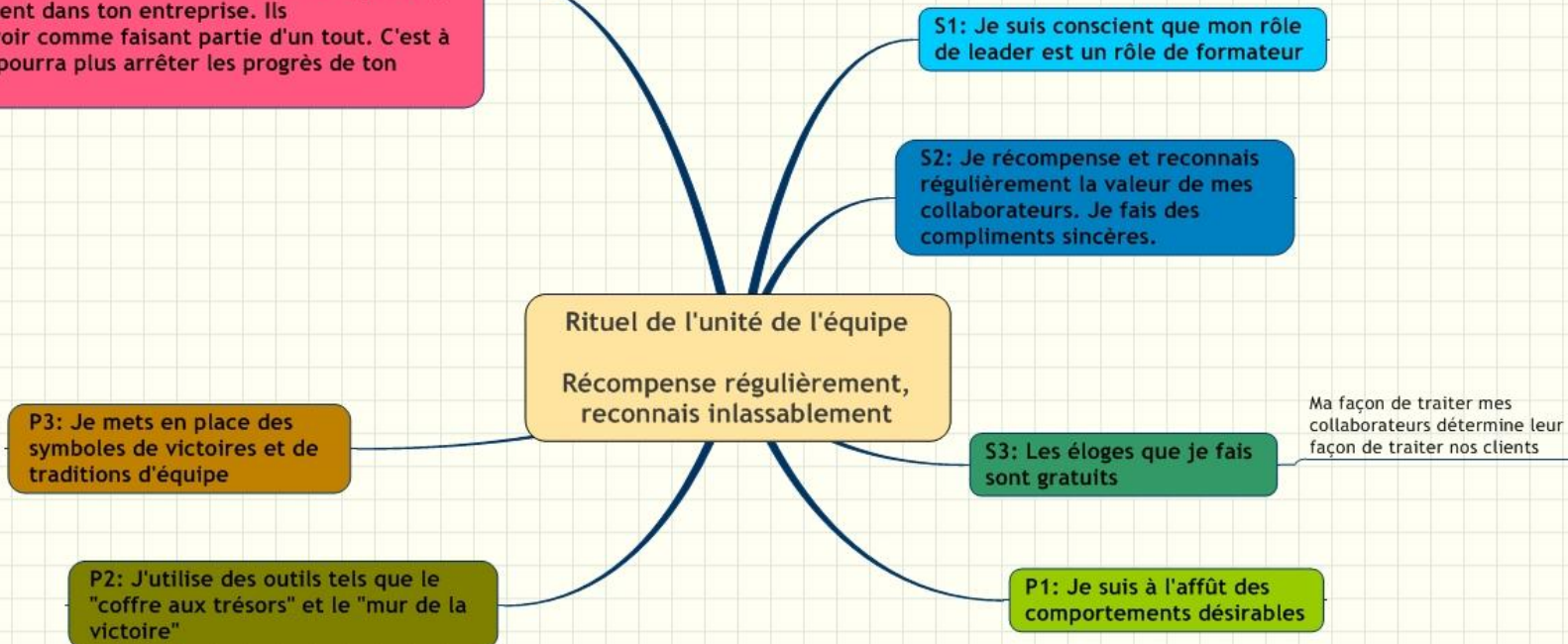


# Unité d'équipe



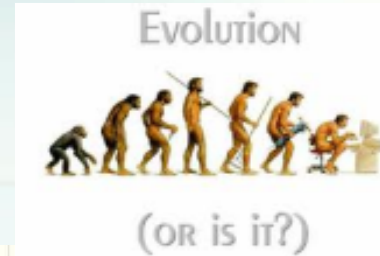
Citation (Robin Sharma):

"Les leaders visionnaires comprennent que les collaborateurs qui ont le sentiment d'être des membres appréciés d'une équipe motivée feront des efforts supplémentaires pour faire de leur mieux. Si tu mets en pratique le rituel numéro 3 en récompensant régulièrement tes collaborateurs et en reconnaissant inlassablement leurs qualités, ils s'investiront complètement dans ton entreprise. Ils commenceront à se percevoir comme faisant partie d'un tout. C'est à ce moment-là que rien ne pourra plus arrêter les progrès de ton entreprise"





# Adaptation et gestion du changement



Citation (Robin Sharma):

"Refaire la même chose tous les jours ne peut pas donner de nouveaux résultats. Pour modifier les résultats que tu obtiens, il faut que tu changes les choses que tu fais. Tu dois transformer ta façon de mener"

S1: Je maîtrise le changement et acquiers la discipline permettant de gérer l'inattendu

S2: Je défends constamment le développement intellectuel et le perfectionnement des compétences. Je suis conscient qu'un bon antidote de la peur du changement est la connaissance.

S3: Je suis un témoin que le changement apporte la joie. J'enseigne que l'évolution est inéluctable et que cette évolution entraîne inévitablement des changements

Rituel de l'adaptation au changement et à sa gestion

Accepter le changement

P3: J'inspire des attitudes positives à l'égard des occasions apportées par le changement

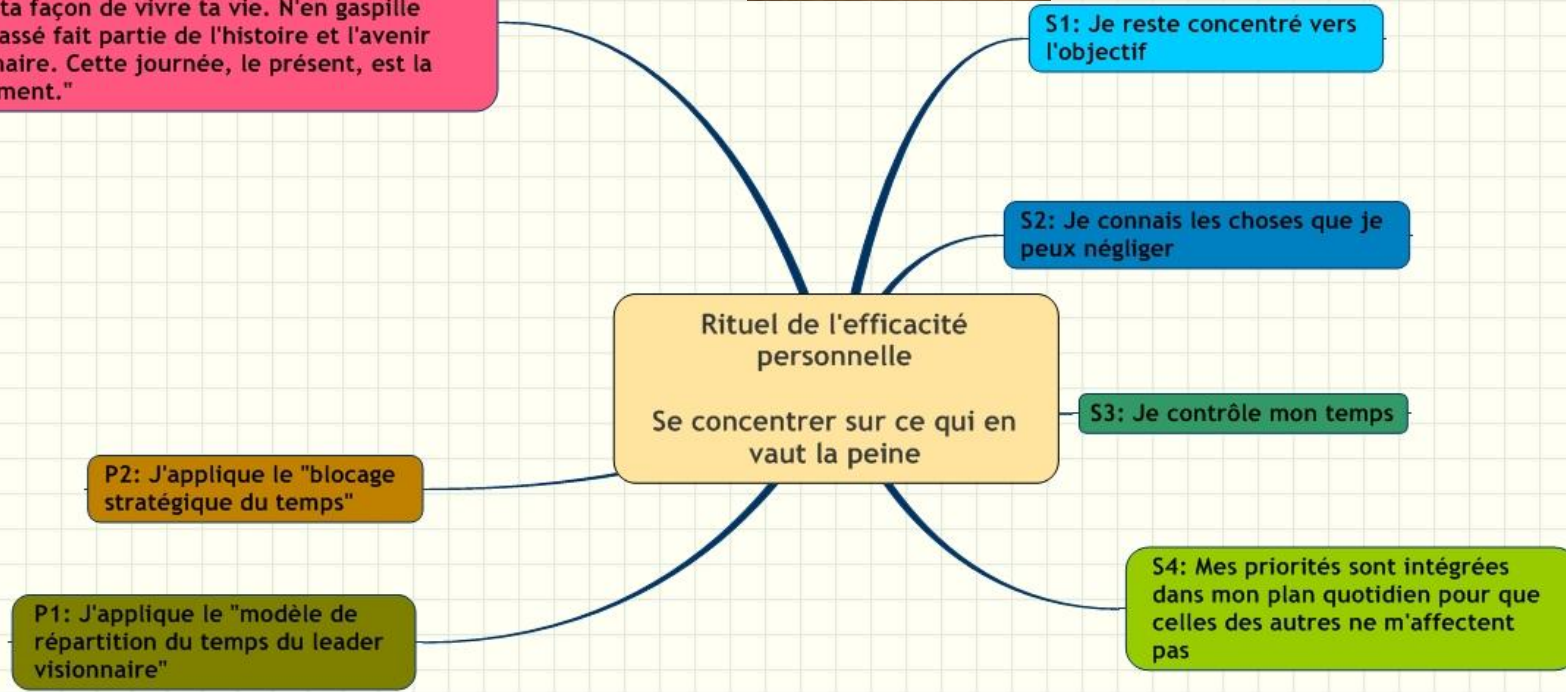
P2: Je passe de l'apprentissage à l'action

P1: Je deviens massivement compétent

# Efficacité personnelle

Citation (Robin Sharma):

"Il ne faut jamais oublier l'importance de chacune de tes journées. Ta façon de les vivre sera ta façon de vivre ta vie. N'en gaspille même pas une seule. Le passé fait partie de l'histoire et l'avenir n'est qu'un concept imaginaire. Cette journée, le présent, est la seule chose que tu as vraiment."





# Autoleadership



Citation (Robin Sharma):

"Il ne faut jamais oublier l'importance de chacune de tes journées. Ta façon de les vivre sera ta façon de vivre ta vie. N'en gaspille même pas une seule. Le passé fait partie de l'histoire et l'avenir n'est qu'un concept imaginaire. Cette journée, le présent, est la seule chose que tu as vraiment."

Rituel de l'autoleadership

Leader, mène-toi toi-même

S1: Mon leadership commence en moi-même

S2: Je perçois le monde tel que je suis et pas tel qu'il est !

S3: Je m'engage à fournir constamment un rendement personnel de haut calibre

S4: Je ne me satisfais pas de la médiocrité

P1: J'applique la discipline

du renouvellement personnel  
des connaissances abondantes  
corporelle  
du lever à l'aube  
de la mentalité du lit de mort

# Créativité et innovation



## Citation (Robin Sharma):

"Nourris ton imagination et assouplis ton esprit. Permetts à ta créativité naturelle de sortir de sa boîte. Ose faire de grands rêves et envisage un avenir plus brillant. Bien que tu puisses voir ce que chaque leader du monde des affaires voit, commence à penser ce qu'aucun d'eux ne pense. N'oublie jamais que, dans le for intérieur de chaque leader visionnaire, vit l'esprit "

S1: Je crée un milieu de travail qui libère la créativité de mes collaborateurs

S2: Je laisse les façons démodées de penser et découvre des façons plus intelligentes de faire ce que je fais

Rituel de la créativité et de l'innovation

Vois ce que tous voient,  
pense ce que personne ne  
pense

S3: Je donne à mes collaborateurs le droit de prendre librement des risques et d'échouer

P1: Je crée la spontanéité et récompense les pensées originales

P2: Je transforme le milieu de travail en un lieu amusant et crée un terrain de jeu pour les idées

P3: Les questions créatives...



# Contribution et importance



Citation (Robin Sharma):

"Ton héritage sera ultérieurement la manifestation de tout ce que tu as eu à donner dans la vie de plus profond et de meilleur. Il sera le reflet de la personne que tu es maintenant et de la personne que tu veux être. Laisser un héritage, ce n'est pas impressionner tes amis ou atteindre le sommet. ce n'est pas avoir l'air d'un homme de bien, mais faire le bien. C'est t'acquitter de tes obligations et réaliser ton humanité."

Rituel de la contribution et  
de l'importance

Faire le lien entre le  
leadership et la postérité

S1: Je vis au quotidien la phrase "le but de la vie est une vie qui a un but"

S2: Je me concentre pour laisser un empreinte et faire une différence

S3: Ce que je commence continuera après moi

P1: Je crée un présent réussi tout en construisant un avenir brillant

P2: J'applique le "leadership fondé sur la postérité"



# Pour aller plus loin

- Des approfondissements sont en cours de création et suivront...





# Bibliographie

- Leadership
  - Robin Sharma
    - Le moine qui vendit sa Ferrari
    - La sagesse du moine qui vendit sa Ferrari
    - The leader who had no title
      - Book
      - Course
    - Le saint, le surfeur et la PDG

